

DIATOM A/S

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2023



BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

Diatom A/S	3
Bæredygtig forretningsførelse	3
Klimaregnskab	3

BÆREDYGTIG FORRETNINGSFØRELSE

Code of Conduct	4
Supplier Code of Conduct	4
Whistleblower-funktion	4

VERDENSMÅLENE

Sådan arbejder vi med verdensmålene	5
-------------------------------------	---

VERDENSMÅL 7 & 13: BÆREDYGTIG ENERGI & KLIMAINDSATS

6

VERDENSMÅL 8: ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

7

VERDENSMÅL 12: ANSVARLIGT FORBRUG & PRODUKTION

8

VERDENSMÅL 3: SUNDHED & TRIVSEL

9

KLIMAREGNSKAB

Scope 1	10
Scope 2	11
Scope 3	12

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

Diatom A/S

Diatom A/S har i mere end 60 år beskæftiget sig med salg af tekniske materialer, komponenter og udstyr til alle større industrielle markedssegmenter i Danmark. Diatom beskæftiger sig med seks forretningsområder: Mekanisk befæstelse, Dosering, Polymerteknik, Smøremidler, Filterløsninger og Flow. Ud over disse forretningsområder har Diatom også tre undervirksomheder: Drifton, Dacos og Dia-Tech.

Diatom ejes af den svenske industrikoncern Indutrade, der sælger og udvikler højteknologiske komponenter, systemer og tjenester. Indutrade opererer gennem mere end 200 datterselskaber med ca. 9.100 ansatte i mere end 30 lande.

Bæredygtig forretningsførelse

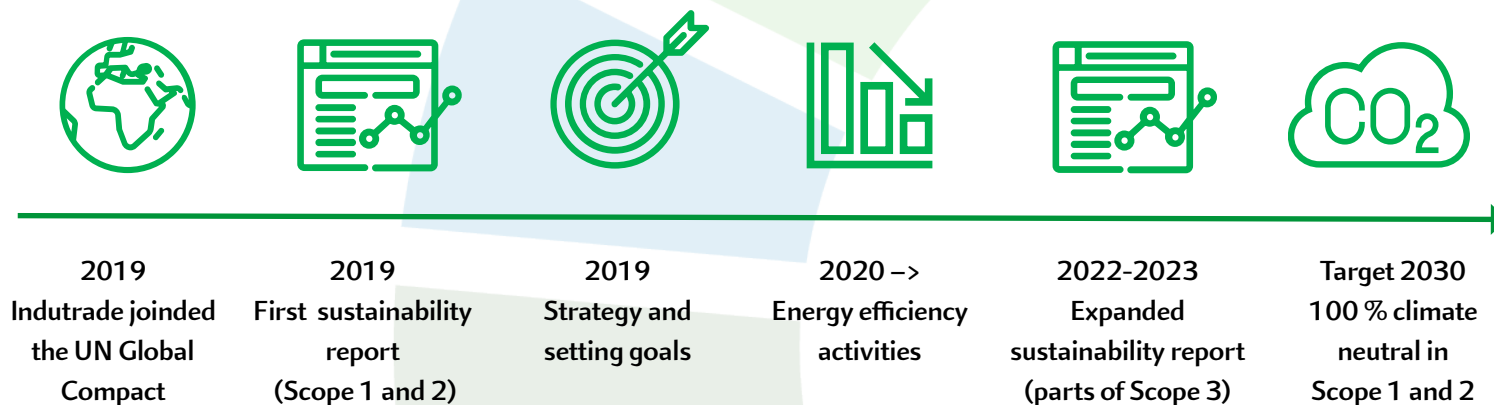
Indutrade tilsluttede sig FN's Global Compact-principper for virksomheders samfundsansvar i 2019, hvilket understreger deres forpligtelse til at fremme de 17 Verdensmål og de tilhørende ti principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption. Som følge heraf arbejder Indutrade og Diatom dedikeret på at fremme disse mål og principper i vores virksomhedspraksis.

Klimaregnskab

I Diatom A/S arbejder vi målrettet med at nedbringe vores klimaaftryk, som registreres i et årligt klimaregnskab. Klimaregnskabet udarbejdes efter den internationalt anerkendte standard Greenhouse Gas Protocol, og vi anvender bæredygtighedssoftware fra Worldfavor til at indsamle data og måle vores CO₂-udledninger.

Vi har været engageret i klimaregnskab siden 2019 og har siden da registreret Scope 1 og 2 emissioner. I 2022 og 2023 har vi udvidet vores klimaregnskab til at omfatte dele af Scope 3.

Diatom har som målsætning at være 100 % klimaneutral ift. Scope 1 og 2 i 2030.



BÆREDYGTIG FORRETNINGSFØRELSE

Code of Conduct

Diatom A/S' Code of Conduct bygger på Global Compact's 10 principper for virksomheders bæredygtighed og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.

Det indeholder vejledninger til vores daglige adfærd, herunder omsorg for miljøet, sundhed og sikkerhed, forretningsmoral inklusive anti-korruption, medarbejderrelationer, menneskerettigheder og påvirkning af samfundet.

Supplier Code of Conduct

Vores Supplier Code of Conduct er et sæt omfattende retningslinjer for vores leverandører og samarbejdspartnere. Kodekset kræver, at vores leverandører opretholder en bæredygtig og etisk tilgang til deres produktion. Det betyder, at de skal overholde vores standarder for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse og anti-korruption i deres drift.

Whistleblower-funktion

Vores Whistleblower-funktion gør det muligt for vores medarbejdere, leverandører, partnere og underleverandører at rapportere eventuelle afvigelser fra vores Code of Conduct.



VERDENSMÅLENE

Sådan arbejder vi med verdensmålene

I Diatom har vi udvalgt fem verdensmål for vores bæredygtighedsindsats, hvor både miljø, mennesker og samfund er i fokus.

Disse verdensmål inkluderer nr. 3, 7, 8, 12 og 13. Nr. 3 og 8 fokuserer på menneskelige og sociale forhold, mens nr. 7, 12 og 13 adresserer ansvarligt ressourceforbrug og klimaforandringer.

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser.

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion.



Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper.

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris.

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst samt anstændigt arbejde til alle.

VERDENSMÅL 7: BÆREDYGTIG ENERGI & VERDENSMÅL 13: KLIMAINDSATS



INTERNT

Verdensmål 7 og 13 handler om klimaet. Vi har en vision om, at vi skal være klimaneutrale ift. Scope 1 og 2 i 2030.

Vi har taget en række konkrete skridt for at reducere vores klimapåvirkning:

2021 og 2022

- **Nye vinduer**
I 2022 har vi udskiftet vores gamle vinduer med mere energieffektive vinduer, hvilket reducerer varmetab og hjælpe med at spare energi.
- **Nye radiatortermostater**
I 2021 har vi installeret nye radiatortermostater, der hjælper med at styre vores varmeforbrug mere effektivt og reducere vores CO2-udledning.
- **Ladestander til elbiler**
I 2021 har vi installeret en ladestander til opladning af elbiler for medarbejdere og kunder, som gør det nemmere at vælge en bæredygtig transportløsning.
- **Online møder**
Vi holder online møder for at minimere flyrejser og bilkørsel, hvilket hjælper med at nedbringe vores CO2-udledning og klimapåvirkning.

2023

- **Grøn el**
Siden april 2023 har vores elforbrug været dækket af GoO-certifikater fra europæiske vindmøller. Dette sikrer, at vores elforbrug er 100% dækket af vedvarende energikilder.
- **Elbiler**
Vi udskifter alle firmabiler med elbiler i perioden 2023 til 2028, som vil reducere vores CO2-udledning.
- **LED-belysning**
Vi er i gang med at udskifte vores lyskilder til LED, som vil reducere vores energiforbrug og CO2-udledning betydeligt.
- **Klimakompensation – Vi planter træer**
I har vi bidraget til klimaet ved at plante 250 træer i en folkeskov sammen med Growing Trees Network Foundation. Ved at plante træer er vi med til at opretholde økosystemer, som er afgørende for at mindske CO2 i atmosfæren, øge biodiversiteten og beskytte vores natur.

VERDENSMÅL 8: ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



Vi ønsker at sikre gode medarbejderforhold og økonomisk vækst ved at drive vores virksomhed på en bæredygtig måde. Vi fokuserer på at forstå vores kunders behov og tilbyde løsninger, der både er effektive og økonomisk gunstige på lang sigt.

INTERNT

Det er vores overbevisning, at gode medarbejderforhold er en grundlæggende forudsætning for at opnå økonomisk vækst og levere et godt produkt til vores kunder.

For at sikre gode arbejdsforhold i virksomheden har vi en intern Code of Conduct med retningslinjer for, hvordan vi forventer at alle medarbejdere agerer over for hinanden samt i den daglige kontakt med kunder, leverandører og samfundet som helhed.

Vi lægger stor vægt på et positivt arbejdsmiljø og trivsel blandt medarbejdere.

EKSTERNT

Vores Supplier Code of Conduct forpligter vores leverandører og samarbejdspartnere til at handle etisk og ansvarligt ift. miljø, arbejdsforhold, menneskerettigheder og virksomhedsdrift.

VERDENSMÅL 13: ANSVARLIGT FORBRUG & PRODUKTION



Som handelsvirksomhed uden egen produktion er vores direkte CO₂-udledning begrænset. Vi er dog yderst opmærksomme på vores mulighed og ansvar for at præge vores kunder og leverandører til at træffe bedre miljøvalg.

Vi har implementeret en række interne og eksterne tiltag:

INTERNT

- **Affaldssortering og genanvendelse**
Vi har implementeret en omfattende affaldssorteringsproces for at minimere vores affaldsproduktion og øge genanvendelsen af materialer. Vi sorterer forskellige typer affald, herunder metal, organisk affald, plast, elektronik og pap, for at sikre, at det genanvendes eller bortskaffes på en miljømæssig forsvarlig måde. Vi arbejder også aktivt på at reducere vores restaffald.
- **Digitalisering**
Vi har digitaliseret vores arbejdsprocesser, herunder ordrehåndtering og fakturering for at reducere papirforbruget.
- **Grønt kontorforbrug**
Vi anvender Fairtrade-, økologiske og certificerede produkter, når det er muligt.
- **Ladestander til elbiler**
Vi har installeret en ladestander på vores lokation, så medarbejdere og kunder kan oplade deres elbiler.

EKSTERNT

- **Leverandører**
Vores Supplier Code of Conduct forpligter vores leverandører og samarbejdspartnere til at handle etisk og ansvarligt ift. miljø, arbejdsforhold, menneskerettigheder og virksomhedsdrift.
- **Produktsortiment**
Som handelsvirksomhed er vi bevidste om vores indflydelse på leverandører og kunder, og vi tilbyder et bredt udvalg af ”grønnere” løsninger.
- **Pakkemateriale**
Vi minimerer vores emballageforbrug og bruger genbrugsmaterialer, hvor det er muligt. En stor del af vores papemballage er fremstillet af 100% genbrugsfibre.
- **Varetransport**
Vi arbejder på at minimere vores CO₂-udledning ved at optimere vores transport. Vi samler forsendelser, når det er muligt, og foretrækker vej- og søtransport frem for flytransport. Derudover prioriterer vi transportfirmaer, der klimakompenserer.

VERDENSMÅL 3: SUNDHED & TRIVSEL



Sundhed og trivsel er centrale fokusområder i vores virksomhed. Vi er engagerede i at skabe en sund og sikker arbejdsplads for alle medarbejdere samt at fremme sundhed og trivsel i samfundet generelt.

Vi har implementeret en række interne og eksterne tiltag:

INTERNT

I Diatom prioriteres intern sundhed, trivsel og sammenhold blandt medarbejderne, da dette er afgørende for at etablere en sund og produktiv arbejdsplads. Derfor er der en række tilbud for alle medarbejdere:

- **Kollektiv sundhedsforsikring**
- **Månedligt tilskud til motion eller sportsaktivitet** for at fremme en sund og aktiv livsstil.
- **Frugtordning**
- **Kollektiv tandforsikring**
- **Fitnessrum** til brug i arbejdstiden for at tilskynde til fysisk aktivitet.
- **Løbeklub** for socialt samvær og øget fysisk aktivitet.
- **Sociale arrangementer** for at styrke samarbejde og sammenhold mellem medarbejdere og øge trivslen på arbejdspladsen.

EKSTERNT

Vi som virksomhed har et ansvar for at bidrage til et sundere og mere bæredygtigt samfund. Vi støtter tre organisationer, der arbejder inden for SDG 3 om sundhed og trivsel:

- **Kræftens Bekæmpelse**, der bidrager til finansiering af forskning og udvikling af behandlinger og medicin til kræftpatienter.
- **Julemærkehjemmene**, der hjælper udsatte børn med at få et bedre liv gennem ophold på deres julemærkehjem, hvor de lærer om sund livsstil, fysisk aktivitet og sociale færdigheder.
- **Danske Hospitalsklovne**, der styrker livsglæden hos indlagte børn under sygdomsforløbet.

KLIMAREGNSKAB 2023

Klimaregnskab

Diatoms klimaregnskab udarbejdes med afsæt i GHG-protokollen, og vi anvender bæredygtighedssoftware fra Worldfavor til at indsamle data og måle vores CO₂-udledninger.

Vi har været engageret i klimaregnskab siden 2019 og har siden da registreret Scope 1 og 2 emissioner. I 2022 og 2023 har vi udvidet vores klimaregnskab til at omfatte dele af Scope 3.

I takt med, at vi får bedre indsigt i klimaaftrykket fra forskellige kilder i Scope 3, kan der være behov for også at definere mål og indsatser for øvrige områder i Scope 3.

Vi måler i dag:

- Scope 1
- Scope 2
- Scope 3
 - Upstream transport og distribution
 - Forretningsrejser med fly
 - Køb af varer og tjenester
 - Brug af solgte produkter

SCOPE 1

Direkte udledning

Vores Scope 1-emissioner stammer fra kørsel i firmakøretøjer og ansattes kørsel i egne biler i arbejdstiden.

Baseline-år: 2019

Målsætningsår: 2028

2019-2023:

Resultat: Reduktion på 42 %

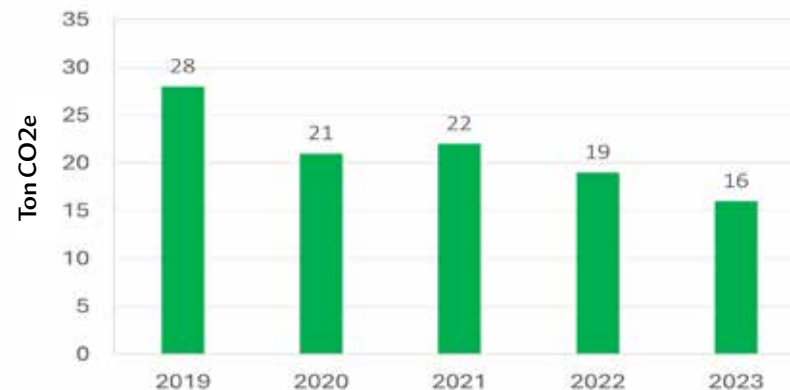
MÅL 2028:

- Benzin: 100 % reduktion fra baseline år
- Diesel: 50 % reduktion fra baseline år

HVORDAN:

Firmabiler udskiftes til elbiler i 2023 til 2028.

SCOPE 1 - TOTAL GHG EMISSIONS



KLIMAREGNSKAB 2023

SCOPE 2

Indirekte udledning

Vores Scope 2-emissioner stammer fra elektricitet og varme indkøbt og forbrugt på virksomhedens adresser.

Baseline-år: 2019

Målsætningsår: 2026

2019-2023:

Resultat: Reduktion på 66 %
(Stigningen fra 2019 til 2020 kan tilskrives implementeringen af en lagerhal på 393 m²)

MÅL 2026:

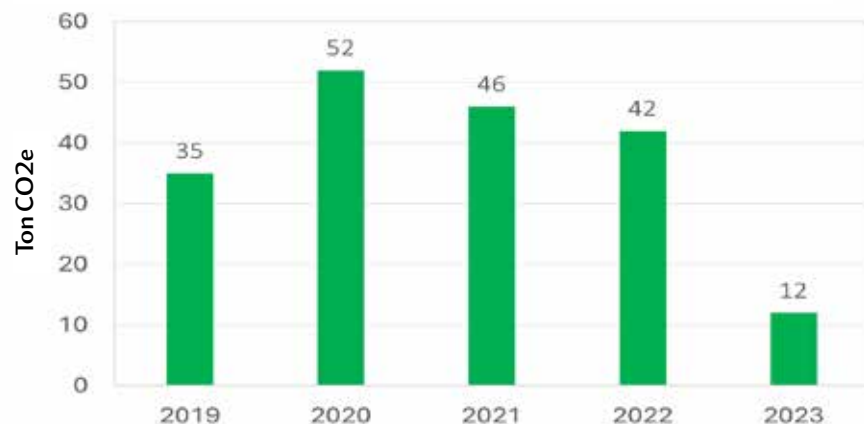
75 % reduktion fra baseline-år

HVORDAN:

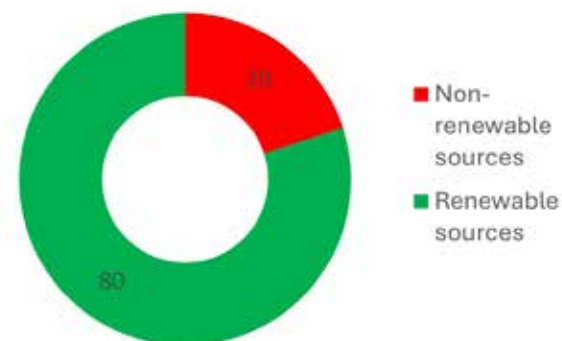
Vha. de initiativer, som vi har iværksat i 2021-2023:

- Installation af energieffektive vinduer
- Grøn el (fra april 2023)
- Udskiftning af alle lyskilder på kontorer med LED
- Radiatortermostater, der hjælper med at styre varmekonsumet

SCOPE 2 - TOTAL GHG EMISSIONS



ORIGIN OF ELECTRICITY 2023



KLIMAREGNSKAB 2023

SCOPE 3

Indirekte udledning

I 2022 udvidede vi vores klimaregnskab til at omfatte dele af Scope 3, herunder CO₂-udledning fra:

- Upstream transport og distribution
- Forretningsrejser med fly

Fra 2023 begyndte vi også at måle:

- Køb af varer og tjenester
- Brug af solgte produkter

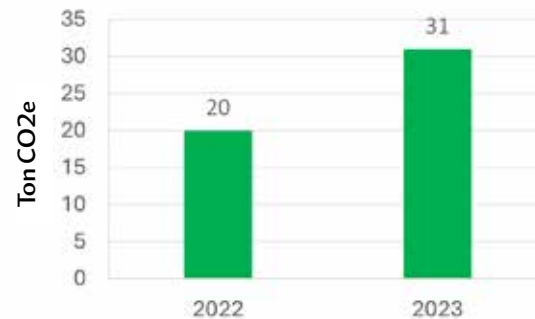
Baseline-år: 2022 / 2023

Målsætningsår: 2028

DISTRIBUTION OF GHG EMISSIONS



BUSINESS TRAVEL BY FLIGHT - TOTAL GHG EMISSIONS



2022-2023:

Resultat: Stigning på 55 %

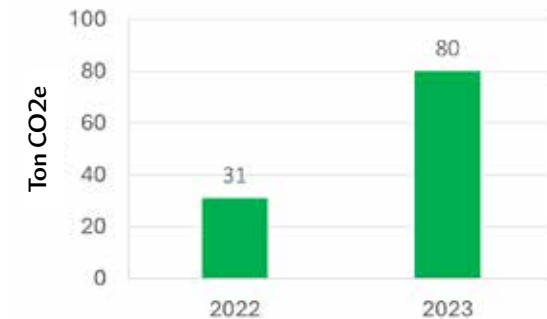
MÅL 2028:

Ingen stigning ift. baseline-år

HVORDAN:

- Vi holder online møder for at minimere flyrejser, når det er muligt.
- Vi vil se nærmere på klimakompensation.

UPSTREAM TRANSPORTATION - TOTAL GHG EMISSIONS



2022-2023:

Resultat: Stigning på 158 %

MÅL 2028:

Ingen stigning ift. baseline-år

HVORDAN:

- Prioritere af sø- og vejtransport når muligt
- Undersøge mulighederne for bæredygtig brændstof særligt ift. lufttransport
- Prioritere transportfirmaer der klimakompenserer

OBS. Tallet for 2023 er et estimat baseret på data fra fragtfirmaer, der dækker 70 % af den samlede transportmængde. Tallet for 2022 er et estimat baseret på data fra fragtfirmaer, der dækker 75 % af den samlede transportmængde.

Diatom^{A/S}



Diatom A/S
Industriholmen 51
2650 Hvidovre

Tlf. +45 3677 3600
Mail: info@diatom.dk
www.diatom.dk